MISSION LOCALE
du Clermontois, du Liancourtois
et de la Vallée du Thérain

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

Édito

Didier RUMEAU
Président de la Mission Locale du Clermontois, du Liancourtois et de la Vallée du Thérain

L'année 2021 aura été pour la seconde année consécutive marquée par une situation sanitaire compliquée qui nous a contraint à bouleverser nos modes de vies, nos organisations professionnelles, personnelles et familiales. Les jeunes n'ont pas été épargnés durant cette période. Dans le même temps, l'Etat nous a doublé notre objectif de Garanties Jeunes en le passant de 141 entrées en 2020 à **290** pour 2021. Malgré le contexte difficile, notre Mission Locale a atteint 90% de cet objectif fin 2021.
Mon premier message sera pour l'ensemble des conseillers qui sous la direction d'Aurélie HENONIN ont, grâce au travail au quotidien d'une équipe soudée, motivée et performante, accepté d'organiser leurs tâches sur trois espaces au lieu d'un et de mettre en œuvre la politique d'Insertion avec autant d'énergie auprès des jeunes, des entreprises, des partenaires …. MERCI pour votre engagement.

En 2022, le réseau des Mission Locale fêtera ses 40 ans d'existence. La pertinence de **l'approche globale de l'accompagnement**, principe fondateur des Missions Locales, n'a jamais été démentie et inspire de nombreuses politiques publiques.

Ecouter, accompagner et mobiliser, cette boite à outils combinant les différents échelons de l'action publique au bénéfice des jeunes accompagnés est « l'ADN » des Missions Locales. Grâce aux 7000 points d'accueil et de permanence, partout en France, les Missions Locales sont aujourd'hui, et de loin, le premier réseau d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie. Près de 1,2 millions jeunes ont été accompagnés en 2021.

Au fil des ans, le parcours des jeunes pour accéder à l'emploi et à l'autonomie n'a cessé de se complexifier et par conséquent de s'allonger. Si cela est vrai pour l'ensemble des jeunes, la question se pose encore plus pour les plus fragiles. Pour répondre aux mutations du marché de l'emploi et aux besoins de notre économie, nous savons que la montée en compétences et la qualification de la jeunesse est un enjeu majeur. Tous les travaux sur le sujet convergent : **« la qualification constitue un bagage essentiel pour une insertion durable et réussie ».**
Les jeunes en difficulté ont encore plus besoin d'un accompagnement spécifique qualifié qui leur permettra d'affronter les difficultés quotidiennes auxquelles ils auront à faire face, en termes de qualification, d'emploi, de logement, de mobilité, de santé et de citoyenneté….

Ceux qui ont vécu des situations d'échecs à l'école ou lors de premières expériences, ne doivent pas penser qu'ils ne peuvent pas réussir. **Les jeunes doivent pouvoir reprendre confiance en eux et dans la société.**

Afin de leur permettre de devenir véritablement acteurs de leurs parcours, les Missions Locales, en misant sur des dynamiques collectives, en leur permettant de participer à des actions d'intérêt général et de se confronter à l'altérité, ont bien compris la nécessité de leur faire reprendre confiance en eux et dans la société pour pouvoir y prendre toute leur place.

Depuis le 1 mars 2022, l'Etat a substitué la « Garantie Jeune » au « CEJ Contrat d'Engagement Jeunes ». Avec les CEJ les jeunes vont s'engager dans un parcours de 15 à 20 heures par semaine. Ce nouveau dispositif va certes entrainer de nouvelles adaptations dans l'activité des conseillers. Je sais que notre équipe s'y est préparée et qu'elle saura atteindre les nouveaux objectifs fixés. Bon courage à tous.

Mon dernier message sera pour les élus du territoire**, Soutenez les actions de la Mission Locale de votre territoire. Nous devons « ENSEMBLE, nous mobiliser pour qu'aucun jeune ne reste au bord du chemin.** Les portes de la Mission Locale vous sont ouvertes.

Merci

LE SOMMAIRE

05 L'équipe de la Mission Locale

04 Les Élus de la Mission Locale

06 à 09 Les chiffres du territoire

10 Les entrées en dispositif

11 à 15 Les dispositifs

16 La santé

17 La mobilité

18 à 19 La relation entreprise

20 à 21 La formation
et l'obligation de formation

22 à 23 Les allocations et les subventions

24 à 25 La communication

26 Le territoire de la ML

27 Les partenaires

Les Élus de la Mission Locale

Didier RUMEAU
Président

Dominique DELION
1er Vice-Président

Teresa DIAS
2nd Vice-Présidente

Didier THIBERGE
Secrétaire

Isabelle
ALVES DOS SANTOS
Secrétaire adjointe

Henri PAYAN
Trésorier

Christiane SLIVINSKI
Trésorière adjointe

MISSION LOCALE
du Clermontois, du Liancourtois
et de la Vallée du Thérain

Aurélie HENONIN

Directrice de
la Mission Locale du Clermontois, du Liancourtois et de la Vallée du Thérain

L'équipe de la Mission Locale

L'équipe administrative

Ludivine CAILLY
Assistante de Direction

Christelle RAVELEAU
Chargée de projet

Céline VIEUBLED
Chargée d'accueil et d'animation
& Assistante administrative

Nathanaëlle SOKOLOWSKI
Chargée d'accueil et d'animation

Alexis LECONTE
Chargé de communication

L'équipe CEJ
(Contrat d'Engagement Jeune)

Clémence LEFEBVRE
Coordinatrice CEJ
(Contrat d'Engagement Jeune)

Sabrina DUB
Conseillère CEJ
(Contrat d'Engagement Jeune)

Les conseillers

Eve SKIBA
Conseillère &
Référente du SI

Nicole BLANQUET
Conseillère

Corinne EUSTACHE
Conseillère

Céline HESSE
Conseillère

Sandrine BLONDEL
Conseillère

Gaëlle POLIN
Conseillère

Juliette FLORILE
Conseillère CEJ
(Contrat d'Engagement Jeune)

Christelle DELPHIN
Conseillère CEJ
(Contrat d'Engagement Jeune)

La relation entreprise et partenariat

Gaël KORNIG
Chargée de mission
emploi et formation
« PRIF »

Agnès COLNET
Chargée de relation entreprise
PRIF

Mélody CARETTE
Chargée de relation entreprise
Référente experte
apprentissage « Nouvelles
Chances »

Corinne AH CHONG
Conseillère Référente
sécurisation des parcours
« Nouvelles Chances »

Candy DEGAUCHY
Chargée
d'information et de
communication

Référent repérage

Nicolas WATTIER
Conseiller
Référent PIC repérage

Référent Justice

Hamidou N'DIAYE
Conseiller référent justice

Les chiffres du territoire

Le 1er RDV des jeunes – Qui sont-ils ?

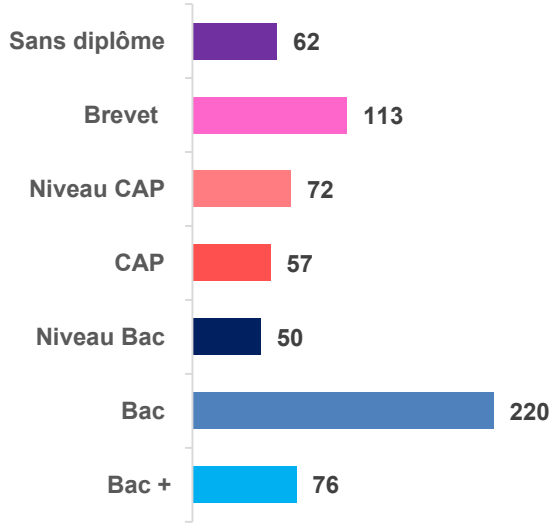
650
Nouveaux dossiers

	Femmes	Hommes
Mineurs	74	120
18-21 ans	174	136
22-25 ans	76	70
Total	324	326

48 % des jeunes en 1er accueil ont entre 18 et 21 ans et 30 % sont des mineurs.

31 jeunes sont issus des Quartiers Politique de la Ville (QPV).

Niveau de formation



Qui envoie les jeunes vers la Mission Locale ?

24 % Démarche personnelle	**16,5 %** Pôle Emploi
16,5 % Famille	**14 %** Amis
8 % Mission Locale	**7 %** Services Administratifs
5 % Services sociaux	**4 %** Autres (JAPD/Armée, médias…)
3 % CIO/Éducation Nationale	**2 %** Éducation spécialisée/CHRS

Pour quelles raisons les jeunes viennent-ils ?

Projet Professionnel	36 %
Emploi	23 %
Formation	14 %
Santé	10 %
Alternance	8 %
Situations Annexes	4 %
Vie sociale	3 %
Logement	2 %

Les jeunes suivis en 2021

1 572
Jeunes accompagnés

	Femmes	Hommes
Mineurs	57	96
18-21 ans	365	390
22-25 ans	295	300
+ de 26 ans	29	40

48 % des jeunes accompagnés ont entre 18 et 21 ans et 10 % sont des mineurs.

Où logent-ils ?

66,60 % Parents
1047 jeunes

14,44 % Logement autonome
227 jeunes

6,36 % Famille
100 jeunes

5,28 % Autres (nomade, CHRS…)
83 jeunes

3,63 % Foyers
57 jeunes

3,50 % Amis
55 jeunes

0,19 % Sans
3 jeunes

Comment se déplacent-ils?

56 % Transport en commun

35 % Automobile

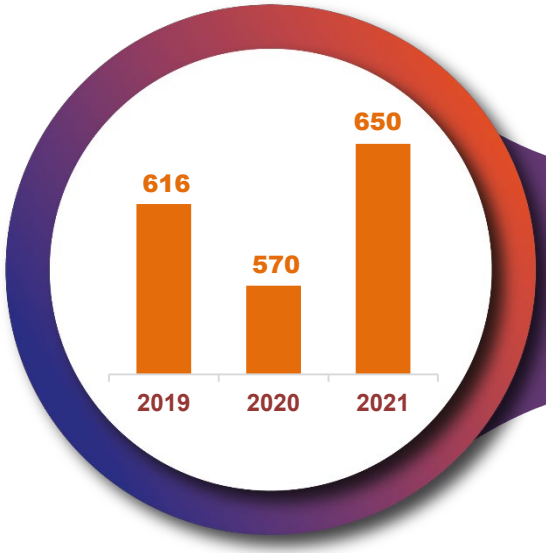
4 % Vélo

3 % Cyclomoteur/moto

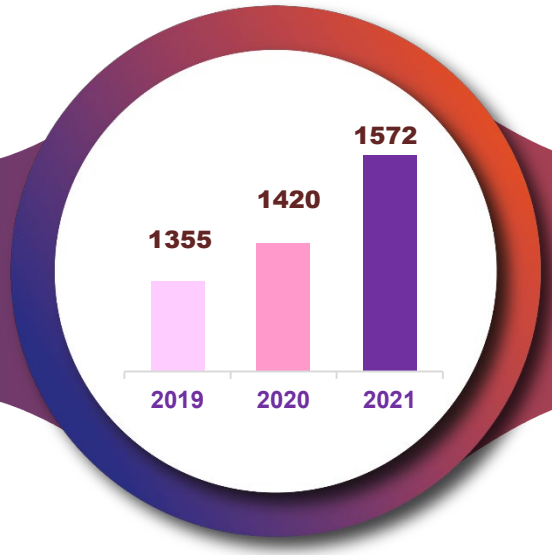
2 % Aucun

Comparatif des jeunes suivis
2019 – 2020 - 2021

Les 1er accueils



Les jeunes accompagnés



Les entrées en formation

Situations des jeunes grâce à l'accompagnement Mission Locale

Situation d'emploi

Les entrées en alternance

EMPLOI

1157

Pour 732 jeunes
dont 161 CDI

FORMATION

328

Pour 286 jeunes

IMMERSION EN ENTREPRISE

183

Pour 134 jeunes
PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) : 163
Service civique : 20

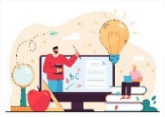
dont

ALTERNANCE

146

Contrat de professionnalisation : 11
Contrat d'apprentissage : 135

SCOLARITÉ



114

AUTRES

10

Création/reprise d'activité : 8
Epide : 2

Les entrées en dispositif

PACEA	638
Garantie Jeunes	263
PPAE	204
Nouvelles Chances	95
PIC (Plan d'investissement dans les compétences)	80
JSMJ (Jeune Sous Main de Justice)	Milieu Fermé : 40 Milieu Ouvert : 6
BRSA	41
Le Parrainage	15

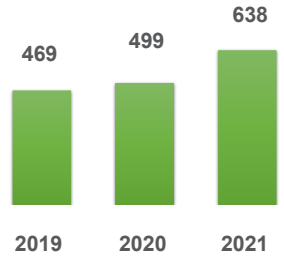
Les dispositifs

Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

Le PACEA est un cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins des jeunes et suivi par la Mission Locale.

Il permet de définir avec les jeunes un parcours avec des objectifs à atteindre et une durée pour les réaliser. Ce contrat comprend plusieurs phases d'accompagnement adaptées en fonction des profils de chaque bénéficiaire.

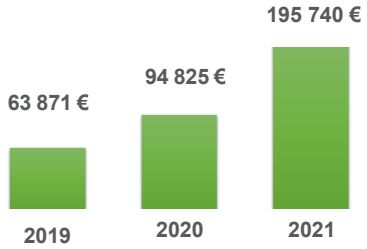
Les entrées



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Les allocations versées aux jeunes

Sous certaines conditions et ponctuellement, une allocation peut être accordée afin de faciliter les démarches.



Le Parrainage

Le parrainage permet aux jeunes d'être accompagnés dans leur parcours d'accès à l'emploi par une personne bénévole qui leur partage son expérience de l'entreprise et ses relations professionnelles.
Le parrain ou la marraine conseille et aide le jeune dans ses démarches.

15 jeunes parrainés en 2021

7 parrains & marraines

4 femmes et 3 hommes.
5 en activité et 2 retraités.

Grâce à ce réseau de parrainage

2	2	3
En emploi	En formations qualifiantes	Sorties du dispositif

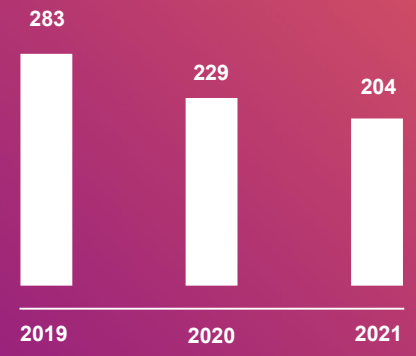
Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Le PPAE

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Dans le cadre d'une convention nationale de partenariat renforcé entre l'Etat, Pôle Emploi et les Missions Locales, Pôle Emploi nous délègue l'accompagnement de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dès lors que l'offre de service de la Mission Locale est la plus adaptée aux jeunes en question.

Les entrées



pôle emploi

Les dispositifs

LA JUSTICE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

94 jeunes ont été accompagnés dans leur projet d'insertion.
L'objectif étant de les préparer à la sortie de détention.

71 **Jeunes suivis en milieu fermé**
Jeunes incarcérés en cours d'aménagement de peine, jeunes détenus au centre pénitentiaire de Liancourt.
Dont 27 mineurs

23 **Jeunes suivis en milieu ouvert**
Jeunes suivis dans le cadre de l'exécution de leur peine par le SPIP et PJJ.
9 mineurs
4 jeunes QPV

490 propositions

Projet professionnel : 346
Formation : 107
Santé : 17
Citoyenneté : 12
Emploi : 8

324 propositions

Projet professionnel : 137
Accès à l'emploi : 93
Citoyenneté : 51
Formation : 23
Santé : 15
Logement : 5

Situation des jeunes

- 1 en emploi et 1 en formation
- 11 en emploi et 8 en formation

46 nouvelles entrées en 2021 dont 40 en milieu fermé et 6 en milieu ouvert.

Jeunes BRSA
Bénéficiaire du RSA

oise LE DÉPARTEMENT

41 jeunes accompagnés en 2021

Dans le cadre d'une convention partenariale avec le Conseil Départemental, la Mission Locale s'est engagée à mettre en œuvre son offre de service dont la finalité globale est l'insertion professionnelle et sociale des jeunes sur le territoire de la Mission Locale plus particulièrement :

-Les jeunes de moins de 25 ans bénéficiaires du RSA.
-Les jeunes Oisiens ayants droits.
-Les jeunes relevant de l'aide sociale à l'enfance.

NOUVEAU DISPOSITIF

NOUVELLES CHANCES

Un pas vers l'alternance !

Objectifs :

- ✓ Développer et favoriser de nouvelles pratiques de découverte des métiers et des formations à destination des jeunes par l'utilisation d'outils innovants.
- ✓ Accompagner les jeunes, les entreprises et les CFA dans la construction et la sécurisation des parcours de formation par l'alternance.
- ✓ Rapprocher l'offre et la demande/ Employeur/Jeune

Pour qui ?

Toutes personnes âgées de 16 à 29 ans révolu, sans emploi, ni en études et ni en formation.

95 entrées en 2021

36
Femmes

59
Hommes

Les ateliers Nouvelles Chances

- Découverte des métiers (casques de réalité virtuelle, jeu des métiers…)
- Découverte de l'alternance (Quiz online)
- L'air du numérique (entrainement visio, digit challenge)
- Immersion en entreprise (stage, rapport de stage)

La Garantie Jeunes

263 entrées en 2021
dont 32 prolongations

Ce dispositif propose aux jeunes un accompagnement vers l'emploi en conjuguant le collectif, l'individuel et des mises en situation professionnelle.
Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter les démarches d'accès à l'emploi des jeunes, sur la période d'un an.

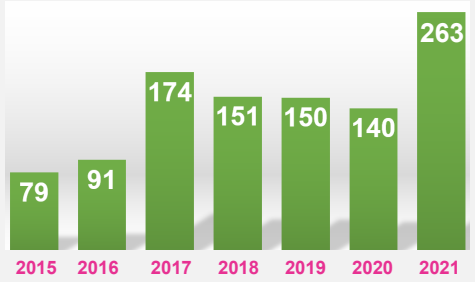
En 2021, 4 conseillères constituaient l'équipe d'animation de la Garantie Jeunes complétée par les interventions des autres conseillers et d'une chargée administrative.

133
Femmes

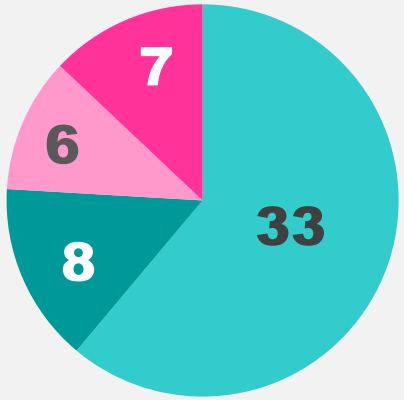
130
Hommes

342 ateliers
réalisés par l'équipe de la Mission Locale

Les entrées depuis la création du dispositif



Les motifs de sortie



Emploi Alternance Scolarité Formation

379 situations des jeunes lors de l'accompagnement

191 Emploi
172 CDD
19 CDI

62 Autres (pass permis, 57 SST obtenus Sauveteur Secouriste de l'Oise)

51 Formations

51 Immersions en Entreprise
43 PMSMP
8 services civiques

13 Scolarité

11 Alternances

Répartition des jeunes par communautés de communes

166 Pays du Clermontois Communauté de communes

78 la Vallée dorée Communauté de Communes du Liancourtois

15 Pays d'Oise et d'Halatte Communauté de communes

4 Thelloise communauté de communes

Les allocations versées

950 259 €

NOUVEAU DISPOSITIF

Mars 2022

Le Contrat d'Engagement Jeune, qu'est-ce que c'est ?

Un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois (la durée de l'accompagnement peut exceptionnellement aller jusqu'à 18 mois) en fonction du profil des jeunes, pour aider à définir leurs projets professionnels et à trouver un emploi.
Quand les jeunes signent mon contrat, ils bénéficient de :

- **Un accompagnement personnalisé avec un conseiller dédié** qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable.

- **Un programme intensif** de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités.

- **Une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois** en fonction de leurs ressources et à condition qu'ils respectent leurs engagements.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La Santé

La santé constitue un levier à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. À ce titre, elle fait partie intégrante de l'accompagnement global proposé aux jeunes de la Mission Locale.

Les actions variées individuelles et/ou collectives en prévention et en promotion de la santé qui couvrent différentes thématiques peuvent leur être proposées.

Atelier Nutrition / Équilibre alimentaire

20 ateliers nutritions pour 196 jeunes sensibilisés.

Atelier Contraception / Vie affective

20 ateliers pour 196 jeunes sensibilisés.
Objectif : informer et sensibiliser sur les moyens de contraception, les IST, les IVG, la violence…

Addictions / Conduites à risques

20 ateliers pour 196 jeunes sensibilisés.

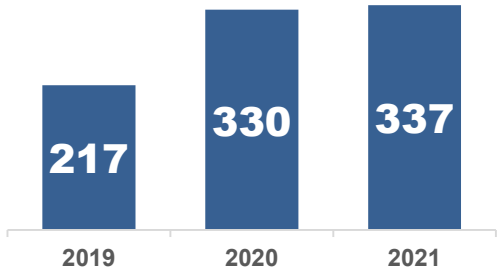
Journée mois sans tabac

Plus de 100 kits distribués et 12 jeunes sensibilisés.

Agence Régionale de Santé Hauts-de-France

Intervention d'une psychologue

Comparatif des consultations



Les motifs de consultation

- Stress, dépression, manque de confiance en soi
- Problématiques identitaires et existentielles
- Difficultés intra-familiales ou intra-conjugales
- Obligations de soins
- Conduites et consommations à risques
- Acte ou victime de violence
- Jeunes consultant avec leurs parents
- Phobies scolaires

Intervention d'une sophrologue

La **sophrologie** est un « entraînement du corps et de l'esprit pour développer sérénité basé sur des techniques de relaxation et d'activation du corps et de l'esprit ».

Elle permet de lutter contre le stress, la peur, les problèmes de sommeil, la dépression, les problèmes familiaux... Elle aide à l'amélioration de la confiance en soi.

Atelier
« Gestion du stress et anxiété »

13
Ateliers

45
Jeunes

La Mobilité

Dans la vie de tous les jours, la mobilité est un enjeu majeur. Que ce soit pour aller travailler, rechercher un emploi, aller en formation ou tout simplement pour aller faire du sport ou retrouver des copains, la mobilité est essentielle.

L'auto-école solidaire LLJ

Permet aux jeunes de passer le permis B en accéléré et tout en assurant une formation de qualité au tarif de 830 € pour 20 heures de conduite (tarif spécifique pour les QPV).

81 Jeunes

Positionnés par la Mission Locale sur la semaine intensive de code (dont 13 jeunes QPV)

64 Jeunes

Intégrations au code express

37 Jeunes

Ont obtenu leur code de la route (dont 6 QPV)

1 jeune QPV encore en cours de code

17 Jeunes

Ont obtenu leur permis de conduire (dont 6 QPV)

6 jeunes QPV encore en cours de permis

20 Jeunes

Encore en cours d'apprentissage

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

Région Hauts-de-France

Clermont de l'Oise

MISSION LOCALE
du Clermontois, du Liancourtois et de la Vallée du Thérain

La relation entreprise

Accompagnement des entreprises

Informer
sur les aides à l'embauche

Appui
aux recrutements

Mise en place
des contrats / contrats aidés / alternances

Développement
du partenariat

Mise à disposition
Des salles pour les recrutements collectifs

Les contrats aidés

34 PEC
(parcours emploi compétences)

31 initiaux et 3 renouvellements

21 CIE
(contrat initiative emploi jeune)

20 initiaux et 1 renouvellement

La Mission Locale en action

- ✓ Action PEC QPV « Road Trip » dans les mairies.
- ✓ Recrutement résidence Saint Vincent de Paul, en présence de Monsieur le Sous-préfet Michaël Chevrier.
- ✓ Conférence PEC / présentation aux collectivités.

...

Les actions Mission Locale

- Découverte des métiers via les jeux ludiques, les ateliers
- Les prospections
- Les visites d'entreprises
- Table ronde : rencontre entre les professionnels et les jeunes
- Job dating
- Participation aux différents forums liés à l'emploi et à la formation
- Visite de CFA

La relation entreprise

724
Partenaires ayant eu moins un contact

741
Offres collectées

1782
Entreprises actives enregistrées dans la base I-MILO

Dont 266 nouvelles en 2021

Les actions thématiques proposées par la Mission Locale

- Sanitaire et social
- Industrie
- Commerce
- Bâtiment, gros œuvres et TP
- Logistique

Déroulé d'une semaine thématique

Jour 1 :
- ✓ Accueil des participants.
- ✓ Présentation de la semaine.
- ✓ Constitution d'équipe : challenge, jeux…

Jour 2 :
- ✓ Visite d'entreprises et de centres de formation.

Jour 3 :
- ✓ Rencontre entre les jeunes et les professionnels partenaires.

Jour 4 :
- ✓ Bilan de la semaine sous forme de jeux.
- ✓ Enquêtes de satisfaction
- ✓ Point sur les perspectives et les pistes des jeunes.

La formation

L'année 2021, toujours affectée par le contexte COVID, a néanmoins été plus propice aux positionnements formation car les actions ont pu reprendre en présentiel.
On peut cependant déplorer que beaucoup de démarrages d'actions ont été reportés par manque de candidats suffisants.

Le bilan global est particulièrement impacté par la reprise des sessions en présentiel des groupes Garantie Jeunes, qui ont pu bénéficier des formations SST.
Si l'on retire les parcours SST, on comptabilise finalement 30 entrées en formation de plus en 2021 par rapport à 2020, soit environ 20% d'augmentation.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

328 entrées en formation

193
Autres dispositifs

- 22 formations auto-financées par les jeunes
-171 formations à financements spécifiques ou autres :154 parcours SST (Sauveteur Secouriste du Travail); 4 parcours avec financements intérim (ex FAFTT); 3 parcours OFII/financement Etat et 1 parcours centre linguistique Georges Brassens Creil; 3 financements OPCO (jeunes en recherche d'employeur pour apprentissage) Professionnelle; 2 financements Agefiph; 2 parcours EPIDE; 1 parcours E2C; 1 formation armée.

109
Entrées sur des actions financées par le Conseil Régional

- SIEG (formation non qualifiante) : 38
- PRF (formation qualifiante) : 73 dont 2 Chèques Pass Formation

Région Hauts-de-France

26
Parcours financés par Pôle Emploi

- 6 AIF (Aides Individuelles à la Formation)
- 6 Préparation Opérationnelle à l'Emploi (4 POEC et 2 POEI)
- 10 AFPR (Actions de Formation Préalables au Recrutement)
- 4 Actions de Formations Conventionnées (AFC)

pôle emploi

Les secteurs les plus plébiscités en 2021

13 %	12 %	11 %	10 %	8 %	7 %	6 %	5 %	3 %	2 %
Santé/Social/ Service à la personne	Transport	Commerce/ Vente	La filière numérique (communication/ informatique/web)	Les métiers supports (administratifs/ secrétariat/assistanat)	La filière animation et sport	La logistique	Métier de la sécurité	BTP, Hôtellerie, Restauration	Industrie, secteur agricole/ espaces verts

Obligation de formation

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Est concerné **tout mineur de 16 à 18 ans :**
- **en situation de décrochage du système scolaire**
- **diplômé ou non** et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.

176
Mineurs connus de la Mission Locale.

24,40 %
Part mineurs à prendre en charge

133
Mineurs en règle soit 75,60 % en situation de respect de l'Obligation de Formation

82
Jeunes en PACEA

10
Comités de Pilotage PSAD (ML/Education Nationale)

2
Participations aux commissions du Groupe de prévention contre le décrochage scolaire au lycée Roberval de Breuil le Vert

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS
Liberté Égalité Fraternité

FRANCE RELANCE
#1jeune1solution

Proch-Info Formation

95 | 40 Hommes 55 Femmes
Visiteurs accueillis, informés et accompagnés.

275
Entretiens.

PROCH'INFO FORMATION
Région Hauts-de-France

Les demandes sont portées en priorité vers :

-les métiers support à l'entreprise,
-les services à la personne,
-l'hôtellerie, la restauration, le tourisme et l'animation,
-le secteur du transport et de la logistique.

54
Orientations vers un organisme de formation .

10
Instructions de demandes de financement

11
Entrées en formation .

3
Retours à l'emploi.

34
Demandeurs orientés par le Numéro Vert

14 positionnements sur des formations PRF
5 Chèques Pass Formation sollicités
1 FOAD 100% financée par Pôle Emploi
1 contrat d'apprentissage et 1 CDD signés
1 création d'entreprise engagée
2 mises en réseau employeurs

173
Evènements

56 Ateliers pour 330 participants
40 Réunions d'information tout public
6 Participations à des forums/salons
12 Interventions auprès de partenaires et
10 auprès de chefs d'entreprises
49 Participations à des réunions partenariales

Les aides versées aux jeunes

950 259 €
Garantie Jeunes

627 121 €
Aides versées en 2020

615 910 €
Aides versées en 2019

195 740 €
PACEA

94 825 €
Aides versées en 2020

63 871 €
Aides versées en 2019

7 233,61 €
Bourses CLAP

Le Comité Local d'Appui aux Projets des jeunes permet d'accorder une aide aux jeunes entrepreneurs afin de les aider à acquérir du matériel pour finaliser leur création d'entreprise.

7 bourses ont été accordées aux jeunes entrepreneurs.

3 600 €
Parcours Vacances

Permet aux jeunes de tester ou d'affirmer leur autonomie au cours d'expérience de vacances sans encadrement.

3 420 €
Aides versées en 2020

2 700 €
Aides versées en 2019

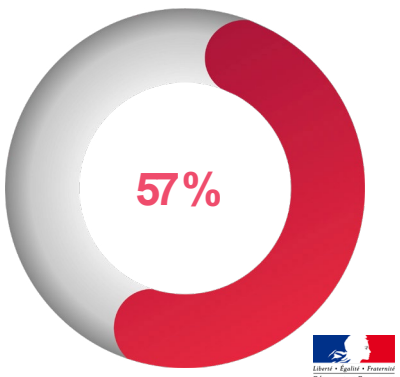
960 €
Fonds d'Aides aux Jeunes (FAJ)

1 600 €
Aides versées en 2019

2 800 €
Aides versées en 2020

Total des subventions 2021 : 1 394 150,94 €

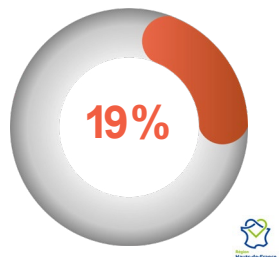
La Direccte



Total des subventions : 789 200,32€

CPO/Garantie Jeunes/Obligation de formation : 728 343,46 €
Direccte Justice : 20 868,44 €
PIC Repérage : 10 262,46 €
DAP/DISP Justice : 4 853 €
FIPD : 12 389 €
CGET QPV Clermont : 6 020 €
Parrainage : 6 100 €

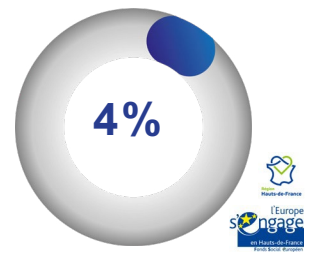
La Région



Total des subventions : 259 959 €

CR HdF : 170 823 €
PRIF : 66 436 €
CLAP : 11 200 €
CR HdF QPV : 11 500 €

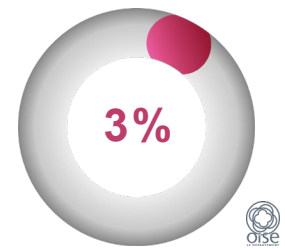
Le FSE/Région



Total des subventions : 60 709,96 €

Nouvelles Chances : 60 709,96 €

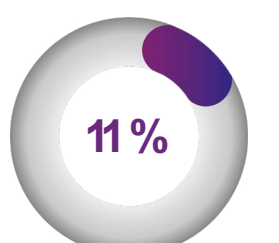
Conseil Départemental



Total des subventions : 45 600 €

Conseil Départemental : 33 600 €
Conseil Départemental Maemis : 12 000 €

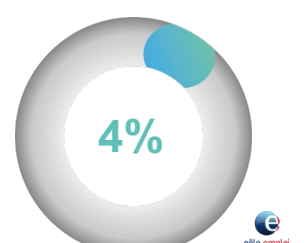
Les collectivités



Total des subventions : 151 232 €

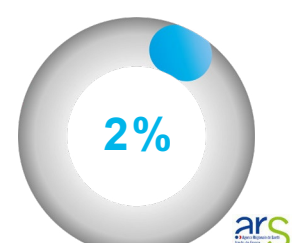
Communes-Appel à cotisation : 93 807 sur 118 677 €
Communauté de communes Clermont : 55 925 €
Clermont QPV : 1 500 €

Pôle emploi



Total des subventions : 55 813,62 €

ARS



Total des subventions : 32 000 €

Les supports de communication

La communication est aujourd'hui un des éléments-clés de la stratégie d'une organisation. Comme les autres métiers, elle s'appuie sur les méthodes de pilotage de projet.

Mission :

Permettre de situer clairement l'organisation dans son environnement, lui donner une identité identifiable par tous ses publics, développer sa notoriété et garantir la cohérence de tous les messages diffusés.

Quels sont les supports utilisés à la Mission Locale?

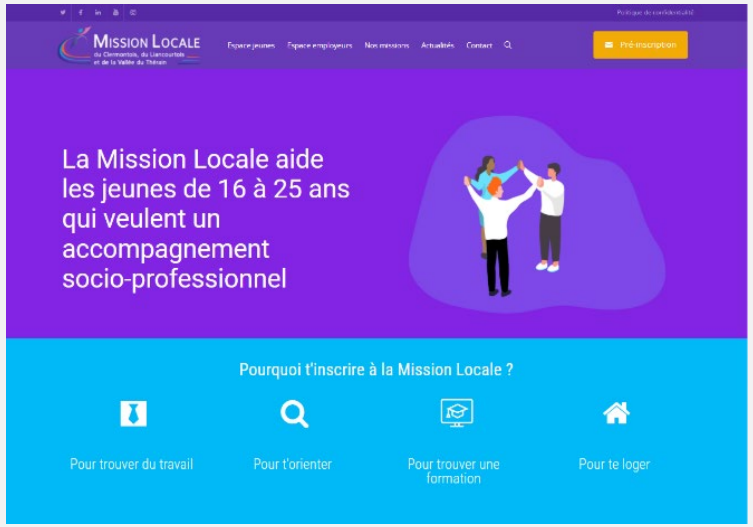
Affiches

Bannière

Signature Mail

Newsletter

Nos canaux de communication

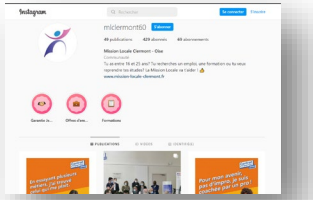


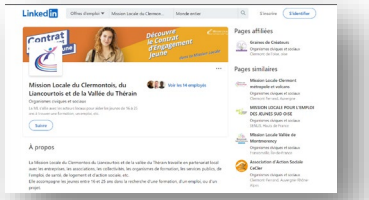
Notre site Internet

Outil indispensable pour délivrer les informations sur notre structure mais également sur les offres de services.

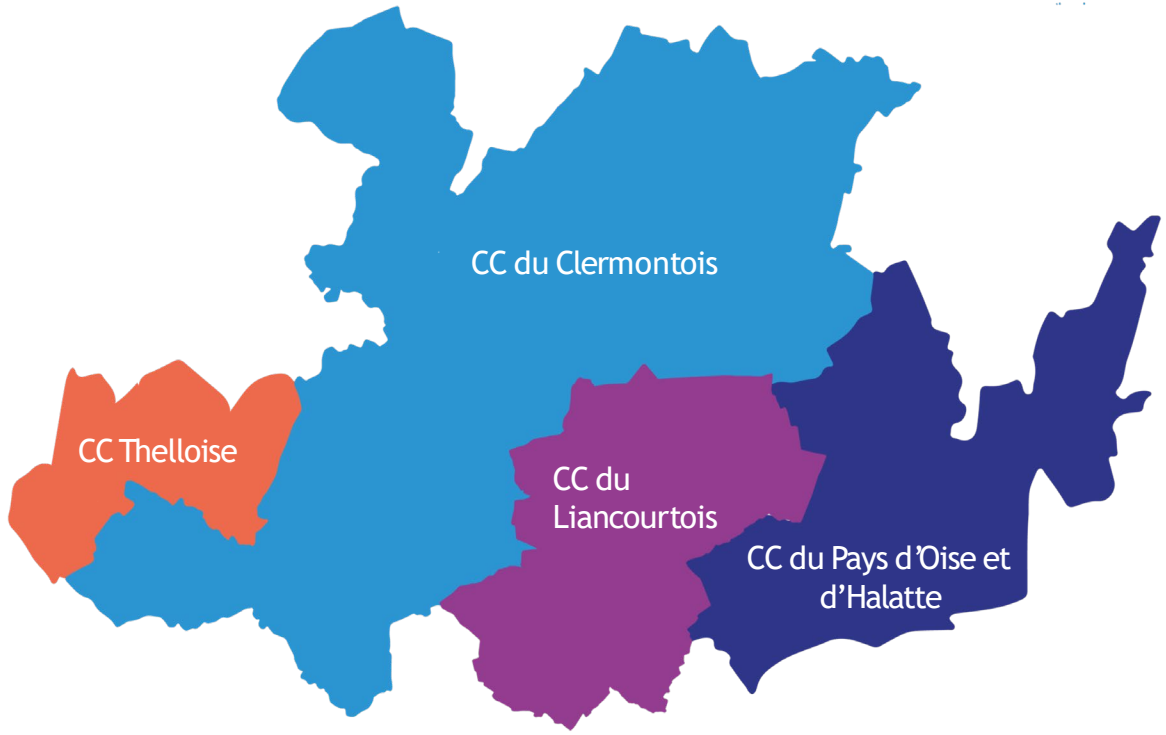
Nos réseaux sociaux

Les réseaux sociaux sont des canaux de communication puissants. Ils permettent de créer de la proximité avec le public et par conséquent de créer un lien particulier.





Le territoire de la Mission Locale
Du Clermontois, du Liancourtois et de la Vallée du Thérain



PAYS DU CLERMONTOIS
COMMUNAUTE DE COMMUNES

Agnetz – Breuil le Sec – Breuil le Vert – Bury – Cambronne les Clermont – Catenoy – Clermont – Erquery – Etouy – Fitz-James – Fouilleuse – Lamécourt – Maimbeville – Mouy – Neuilly sous Clermont – Nointel – Rémécourt – Saint Aubin sous Erquery

la Vallée dorée
Communauté de Communes du Liancourtois

Bailleval – Cauffry – Labruyère – Laigneville – Liancourt – Mogneville – Monchy Saint Eloi – Rantigny – Rosoy – Verderonne

Pays d'Oise et d'Halatte
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Angicourt – Bazicourt – Brenouille – Cinqueux – Les Ageux – Monceaux – Rieux – Sacy le Grand – Sacy le Petit – Saint Martin Longueau

Thelloise
communauté de communes

Angy – Ansacq – Heilles – Hondainville – Saint Félix – Thury sous Clermont

Les partenaires financiers

Siège Mission Locale

3 rue Gérard Philipe
60600 – Clermont
03.44.68.27.27

Du lundi au jeudi :
9h-12h/13h30-17h
Le vendredi :
9h-16h sans interruption

SUIVEZ-NOUS SUR

MISSION LOCALE
du Clermontois, du Liancourtois
et de la Vallée du Thérain

Antenne de Clermont

2 impasse Léo Lagrange
60600 – Clermont
03.44.68.27.27

Du lundi au jeudi :
9h-12h/13h30-17h
Le vendredi :
9h-16h sans interruption

Antenne de Mouy

7 place du docteur Avinin
60250 – Mouy
03.60.02.45.41

Du lundi au mercredi :
9h-12h/13h30-17h
Le jeudi : 9h-12h
Le vendredi : fermé

Antenne de Liancourt

CCAS Parc de la Mairie
232 rue Jules Michelet
60140 – Liancourt
03.44.68.27.27

Lundi au mercredi: 9h-12h00 / 13h30-17h
Jeudi: 13h30-17h
Vendredi: 9h-12h00 / 13h00-16h

Permanences

Brenouille, Laigneville, Monchy Saint Éloi, Rantigny, Saint Martin Longueau, Sacy-le-Grand

accueil@mission-locale-clermont.fr

mission-locale-clermont.fr

JE SCANNE
JE DÉCOUVRE