



20
23

**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

SOMMAIRE

01 | L'ÉDITO

02 | LES ÉLUS

03 | L'ÉQUIPE

04 | LE TERRITOIRE

05 | L'ACCOMPAGNEMENT

LES CHIFFRES 2023 :

06 - 08 | 1^{ER} ACCUEIL

09 - 10 | LES JEUNES SUIVIS

11 | Les événements

12 | Les mises en situation

13 | Les entrées en dispositif

14 | Les aides versées aux jeunes

15 | LES DISPOSITIFS

15 | Le PACEA

16 | Le PPAE

16 | Jeunes BRSA

17 - 18 | Les Jeunes Sous-Main de Justice

19 | Renforcement des parcours d'accompagnement des jeunes QPV

20 | Le CEJ

21 - 22 | Le parrainage

23 | LA RELATION ENTREPRISE

24 | L'EMPLOI

25 | Les actions thématiques 2023

26 | Les actions thématiques en 2024

27 - 28 | LA FORMATION

29 | Proch'Info Formation

30 | L'obligation de formation

31 | AUTRES CHIFFRES

31 | l'accompagnement France Services

32 | Les actions spécifiques

33-34 | La santé

35 | La mobilité

36 | LA LABELLISATION

37 - 38 | LA MISSION LOCALE EN IMAGES

39 | LA NOUVELLE ANTENNE DE LIANCOURT

40 | UN NOUVEAU SIÈGE POUR 2025

41 | NOS PARTENAIRES FINANCIERS

42 | LES DÉPÔTS DE PROJETS 2024

L'ÉDITO



DIDIER RUMEAU

Président de la Mission Locale du Clermontois, du Liancourtois, et de la Vallée du Thérain

En 2023, les résultats de la Mission Locale ont été de nouveau excellents ; 1425 jeunes ont été accompagnés par l'équipe de conseillers de notre structure.

295 jeunes sont rentrés dans le dispositif CEJ, « Contrat d'Engagement Jeunes », qui a définitivement remplacé la Garantie Jeunes. Ce dispositif permet un accompagnement intensif mené par l'équipe de la Mission Locale, assorti d'une allocation d'environ 500€/mois pour les jeunes qui remplissent leurs engagements (15 à 20h/semaine).

Même si l'Oise est le département de la Région des Hauts de France dont le taux de chômage est le plus proche du taux national +/- 7,5%, les Missions Locales ont un rôle essentiel en faveur de l'insertion, de l'autonomie et de l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans. Ainsi, l'approche que nous leur offrons est globale et personnalisée dans tous les domaines : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, citoyenneté, sports, loisirs, culture, etc. C'est l'ADN du réseau des Missions Locales depuis plus de 40 ans.

En 2023, le Gouvernement a lancé le projet de « Loi pour le Plein Emploi ». Le texte définitif a été voté le 14 novembre dernier à l'Assemblée Nationale. Ce texte modifie l'organisation du service public pour l'emploi (SPE) en créant le Réseau pour l'Emploi qui se compose de trois blocs :

- l'Etat et les collectivités territoriales,
- l'opérateur France Travail ex Pôle Emploi
- les opérateurs spécialisés : Le réseau des Missions Locales et Cap Emploi.

En 2024 vont être créés les comités territoriaux. Le comité National a été publié par décret le 23 mars dernier, les comités Régionaux, départementaux et locaux sont en cours d'élaboration pour être opérationnels début 2025.

Annoncé lors de notre dernière Assemblée Générale, et pour répondre aux exigences de qualité, le réseau National des Missions Locales - l'UNML, qui regroupe les 440 Missions Locales, les 15 ARML poursuit la démarche de Labellisation. Les premières structures l'ont été ce début d'année : l'objectif est que toutes les structures soient labellisées en 2025.

Pour assurer un service de qualité, nous avons validé lors de nos dernières Assemblées Générales la construction de bureaux ZAC de Ramecourt à Agnetz, afin de regrouper les trois locaux de Clermont dont le siège. L'aspect documentaire et administratif, très chronophage, s'est déroulé en 2023. Vous découvrirez dans le déroulé de la présentation, l'avancée des travaux.

Comme évoqué lors de notre dernière Assemblée Générale, le transfert de l'antenne de Liancourt est désormais opérationnel. Nous nous sommes installés le 8 janvier 2024. L'inauguration a eu lieu le 21 février.

Malheureusement nous avons eu à déplorer un début d'incendie le 25 janvier au siège de la Mission Locale, les travaux ne sont pas encore terminés, ce qui engendre, pour toute l'équipe de la Mission Locale, une activité dans des conditions dégradées. Soyez convaincus qu'avec Aurélie, nous sommes mobilisés.

Vous découvrirez dans la présentation qui suit l'ensemble des actions réalisées par l'équipe de la Mission Locale. Je tiens à remercier nos financeurs FSE, Etat, Région, Département, Collectivités locales, communes, ARS,... les Elus, les membres du Bureau, l'ensemble des partenaires, des entreprises qui nous soutiennent dans nos actions multiples. Mais également un grand merci et un grand bravo pour Aurélie HENONIN, Directrice et l'ensemble des conseillers et collaborateurs pour leur engagement au quotidien et pour les résultats obtenus.

ENSEMBLE, soyons mobilisés pour qu'aucun jeune ne reste au bord du chemin.

LES ÉLUS

DE LA MISSION LOCALE



Didier RUMEAU
Président



Dominique DELION
1^{er} Vice-Président



Teresa DIAS
2nd Vice-Présidente



Didier THIBERGE
Secrétaire



**Isabelle
ALVES DOS SANTOS**
Secrétaire adjointe



Henri PAYAN
Trésorier



Christiane SLIVINSKI
Trésorière adjointe

L'ÉQUIPE

DE LA MISSION LOCALE



Aurélie HENONIN
Directrice



Ludivine CAILLY
Assistante de Direction



Eve SKIBA
Référente qualité



Gaël KORNIG
Chargée de projet PRIF



Christelle RAVELEAU
Chargée de projet



Nathanaëlle SOKOLOWSKI
Accueil et animation



Céline VIEUBLED
Accueil et animation
Assistante administrative



Caroline BENOIT
Chargée de
communication



Clémence LEFEBVRE
Coordinatrice CEJ



Floriane BERNARD
Conseillère



Juliette FLORILE
Conseillère



Sabrina DUB
Conseillère



Céline HESSE
Conseillère



Sandrine BLONDEL
Conseillère



Séverine CARPENTIER
Conseillère



Christelle DELPHIN
Conseillère



Nicole BLANQUET
Conseillère



Corinne EUSTACHE
Conseillère



Gaëlle POLIN
Conseillère



Nicolas WATTIER
Conseiller



Aude MAILLE
Conseillère référente
justice



Christelle HOARAU
Conseillère Numérique
France Services



Agnès COLNET
Chargée de relation
entreprise
PRIF



Céline RECLIK
Chargée de relation
entreprise

LE TERRITOIRE

DE LA MISSION LOCALE



L'ACCOMPAGNEMENT

Un suivi individualisé et personnalisé



REPÉRER ET
MOBILISER



ACCUEILLIR ET
INFORMER



ORIENTER



SÉCURISER LE
PARCOURS



ACCOMPAGNER

LES CHIFFRES 2023

DE LA MISSION LOCALE - 1^{er} accueil

594
Nouveaux
dossiers

La Mission Locale accompagne les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi. Elle offre des services gratuits et personnalisés ainsi qu'une écoute et un soutien.

269



64

Mineurs

140

18-21 ans

65

22-25 ans

48 Jeunes issus des Quartiers
Politique de la Ville (QPV).

325

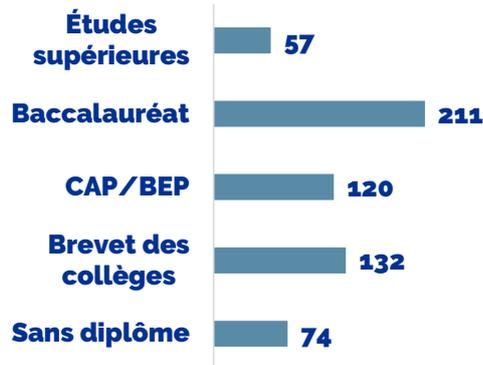


96 → **160 (27%)**

154 → **294 (49%)**

75 → **140 (24%)**

Niveau d'étude au 1^{er} accueil

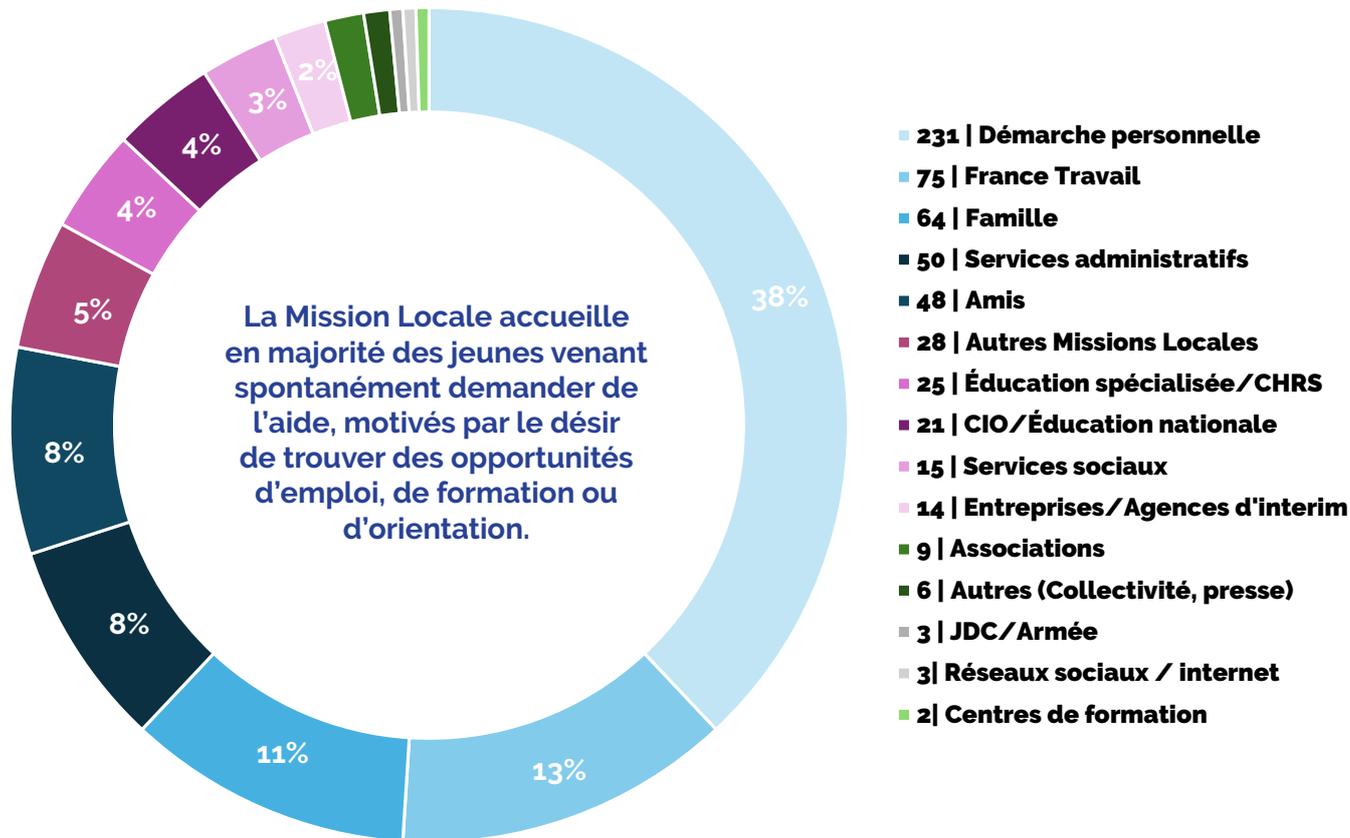


Grâce à des accompagnements individuels et collectifs, elle aide les jeunes à découvrir leurs compétences et leurs aptitudes pour :

- faciliter l'accès à l'emploi, à la formation et à la vie sociale,
- encourager les jeunes à prendre leur avenir en main,
- les aider à développer leurs compétences et à trouver leur place dans le monde du travail.

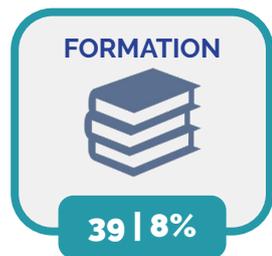
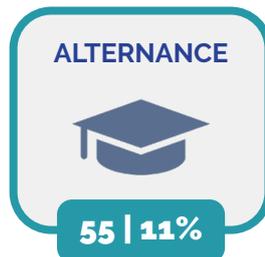
1^{er} accueil

Qui envoie les jeunes vers la Mission Locale ?



1^{er} accueil

Pour quelles raisons viennent-ils ?



Les jeunes se tournent principalement vers la Mission Locale pour obtenir de l'aide dans la définition de leur projet professionnel.



LES CHIFFRES 2023

DE LA MISSION LOCALE - Les jeunes suivis

1425

Jeunes accompagnés
dont **109** QPV

48%



685

141
(10%)
Mineurs
542
(38%)
18-21 ans

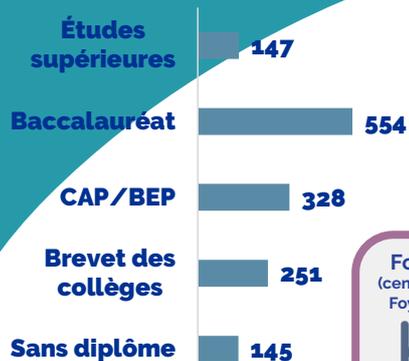
52%



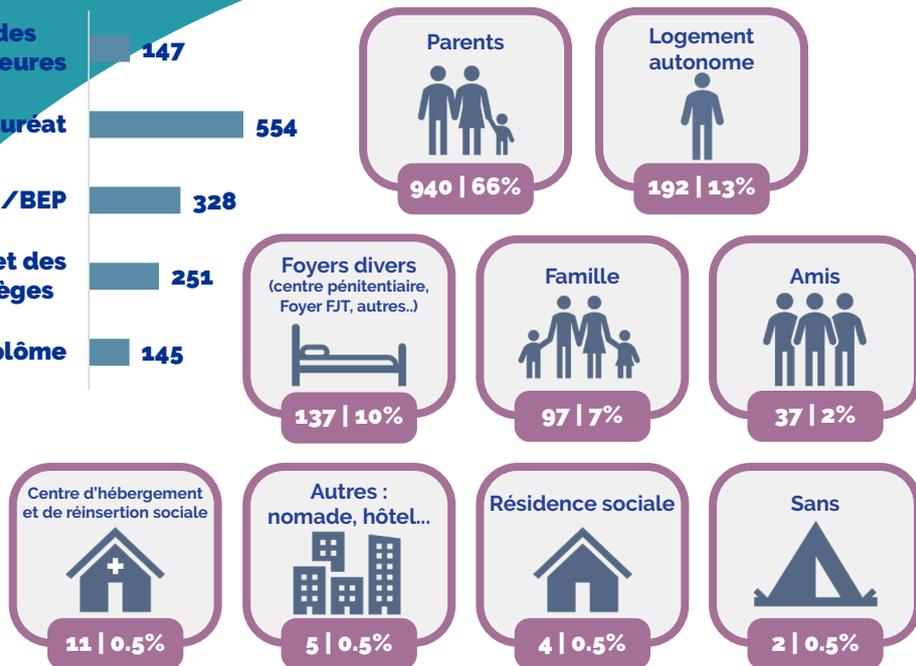
740

688
(48%)
22-25 ans
54
(4%)
+ de 26 ans

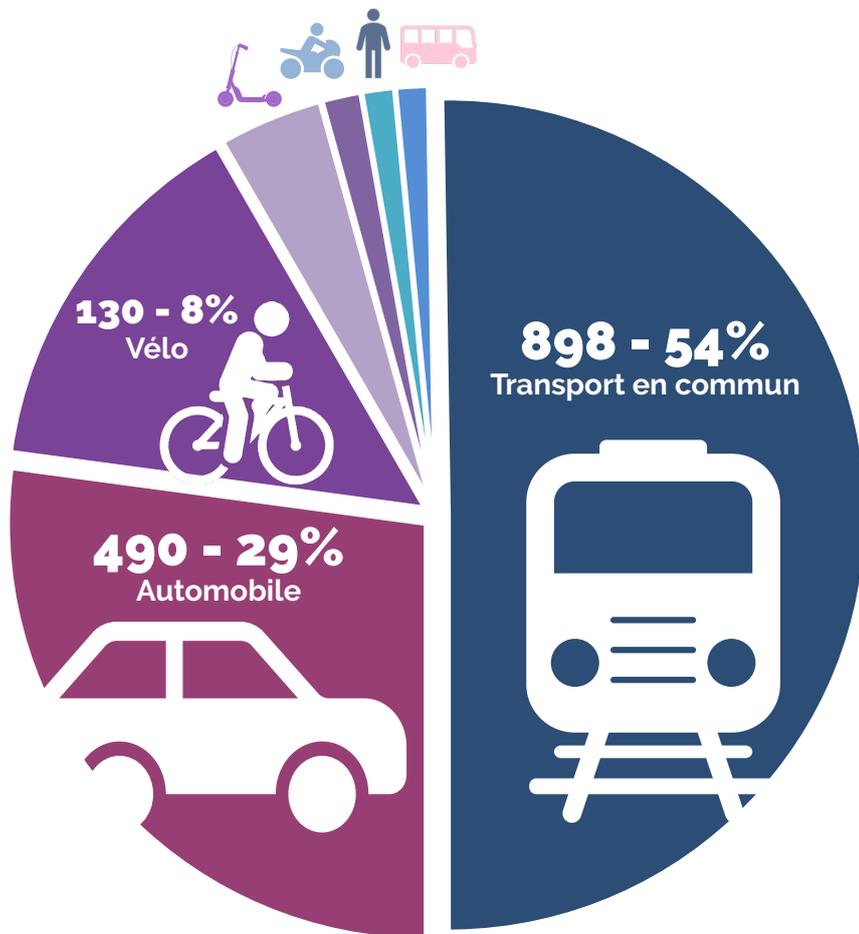
NIVEAU D'ÉTUDE



OÙ LOGENT-ILS ?



COMMENT SE DÉPLACENT-ILS ?



52 - 3%
Autres
(trottinette...)



39 - 2.5%
Cyclomoteur
Moto



41 - 2.5%
Aucun



16 - 1%
Transport scolaire

Afin d'être accessible et au plus proche de nos jeunes, nous proposons des permanences sur l'ensemble du territoire de la Mission Locale du Clermontois.

De plus, afin de faciliter leur mobilité, nous mettons en avant les différentes solutions proposées par les acteurs de notre territoire (permis, pass-permis, aides de la région, etc...).

LES ÉVÈNEMENTS

Toute action sur le dossier du jeune entraîne la création d'un « événement »

55 856
Événements

18 396
Actes
administratifs

11 488
E-mail

9 987
SMS /
Téléphone

8 337
Entretiens
individuels

5 534
Ateliers

749
Courriers

640
Visites

436
Entretiens
partenaires

288
Informations
collectives

1
Médiation

LES MISES EN SITUATION

EMPLOI

835

pour **587** jeunes dont
139 en CDI

FORMATION

153

pour **137** jeunes
dont **83** formations
qualifiantes

IMMERSION EN ENTREPRISE

169

pour **134** jeunes dont **24**
Services Civiques pour **22**
jeunes et **145** PMSMP pour
112 jeunes

ALTERNANCE

101

dont **91** contrats
d'apprentissage et **10** contrats
de professionnalisation

SCOLARITÉ

61

Retours en formation
initiale

AUTRES

19

dont **12** créations ou
reprises d'activité,
4 EPIDE et **3** E2C

LES ENTRÉES EN DISPOSITIF

Pacea
Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

435

Contrat d'Engagement Jeune

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

295

PPAE

France Travail

161

JEUNES SOUS-MAIN DE JUSTICE (JSMJ)

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

62

JEUNES BÉNÉFICIAIRES DU RSA (BRSA)

oïse
LE DÉPARTEMENT

28

ADOPT'UN PARRAIN
ADOPT'UNE MARRAINE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

21

Cofinancé par l'Union européenne

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

RENFORCEMENT DES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT POUR LES JEUNES VIVANT EN QPV

31

LES AIDES VERSÉES AUX JEUNES



2022
391 789 €
Garantie jeune :
494 931 €

2023
875 187 €



2022
123 405 €

2023
102 478 €



2022
8 100 €

2023
11 000 €



2022
1 800 €

2023
1 464 €



2022
3 600 €

2023
1 800 €

TOTAL DES ALLOCATIONS : **991 929 €**

LES CHIFFRES 2023

DE LA MISSION LOCALE - Les dispositifs

LE PACEA

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CONTRACTUALISÉ
VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Le PACEA est un cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes. Ce dispositif permet de définir avec eux un parcours avec des objectifs à atteindre et une durée pour les réaliser.

Il comprend plusieurs phases d'accompagnement adaptées en fonction du profil de chaque bénéficiaire.

Afin de subvenir aux besoins de base tels que le logement, la nourriture, les déplacements, etc, des allocations sont versées aux jeunes lorsque ces derniers intègrent le dispositif.

Une baisse des entrées est constatée depuis 2022, le PACEA n'étant plus un prérequis à l'entrée en CEJ.



Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

LES ENTRÉES



LES ALLOCATIONS VERSÉES AUX JEUNES



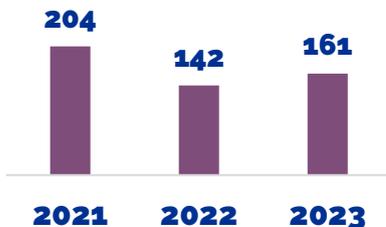
LE PPAE

LE PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

Dans le cadre d'une convention nationale de partenariat renforcé entre l'État, France Travail et les Missions Locales, France Travail nous délègue l'accompagnement de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dès lors que l'offre de service de la Mission Locale est plus adaptée pour les jeunes en question.



France
Travail



JEUNES BRSA

BÉNÉFICIAIRES DU RSA

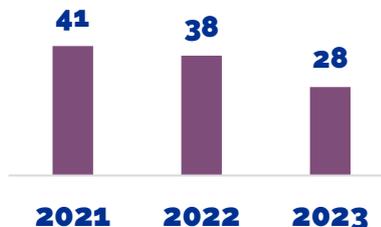


Dans le cadre d'une convention partenariale avec le Conseil Départemental, la Mission Locale s'est engagée à proposer son offre de service à tous les jeunes du territoire et plus particulièrement :

- Aux jeunes de moins de 25 ans bénéficiaires du RSA
- Aux jeunes relevant de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE)
- Aux jeunes ayant droit

44 jeunes accompagnés

28 entrées en dispositif



LES JEUNES SOUS-MAIN DE JUSTICE (JSMJ)

ACCOMPAGNEMENT PAR LA RÉFÉRENTE JUSTICE

Le projet « Jeunes sous-main de justice » est un accompagnement réalisé par la référente justice de la Mission locale, des JSMJ, mineurs et majeurs, que ce soit en milieu fermé (au sein du centre pénitentiaire de Liancourt) ou en milieu ouvert de la PJJ.

Objectifs du projet :

- Favoriser leur réinsertion sociale et professionnelle.
- Faciliter une construction de parcours d'exécution de peine et ou/d'un parcours de vie et ou/d'un parcours d'insertion professionnelle. La conseillère référente justice assure un suivi régulier ou pluri mensuel, durant toute la durée de l'exécution de la mesure judiciaire et au-delà, jusqu'à l'insertion professionnelle des jeunes concernés.

En 2023 c'est :

89 jeunes suivis
en **milieu fermé** dont

47 nouveaux jeunes
en 2023

Soit 114 JSMJ accompagnés en 2023

25 jeunes suivis
en **milieu ouvert** dont

15 nouveaux jeunes
en 2023

ENTRÉES EN DISPOSITIF

3
Contrats d'Engagement
Jeune (CEJ)

4
PACEA

NOMBRE D'ENTRETIENS

240

Entretiens réalisés
en **milieu fermé**

111

Entretiens réalisés
en **milieu ouvert**

**Soit 351 entretiens
en 2023**

4
PMSMP réalisées

496 PROPOSITIONS - MILIEU FERMÉ

- 224** liées au projet professionnel
- 196** liées à l'emploi
- 44** liées à la formation
- 19** liées à la citoyenneté
- 13** liées au logement

2
Orientations vers France
Travail pour atteinte de
la limite d'âge (26 ans)

295 PROPOSITIONS - MILIEU OUVERT

- 153** liées au projet professionnel
- 85** liées à l'emploi
- 24** liées à la citoyenneté
- 20** liées à la santé
- 13** liées à la formation

La conseillère référente justice a participé à **11** commissions pluridisciplinaires, commissions auxquelles participent également les CPIP, le SPIP, France Travail, le PPAIP, le Service Formation du centre pénitentiaire, l'Éducation Nationale ainsi que la Psychologue PEP de l'administration pénitentiaire.

Elle a participé à une réunion départementale avec le SPIP pour les jeunes suivis dans le cadre du milieu ouvert. Avec des échanges sur le suivi des dossiers. Deux actions « Les semaines de l'insertion » ont également été organisées au cours de l'année 2023, en avril et en octobre, au sein du centre pénitentiaire de Liancourt.

RENFORCEMENT DES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES VIVANTS DANS LES QPV FSE + QPV



31 jeunes accompagnés



19



12

7 SORTIES EN 2023

- 1 Abandon
- 1 Retour en formation initiale
- 2 Contrats d'apprentissage
- 1 Déménagement
- 2 Autres

L'opération « Renforcement des parcours d'accompagnement des jeunes vivant dans les QPV (Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville) », se déroule du 1 mai 2023 au 14 mars 2025. (N°Ma Démarche FSE+ : 202301175).

Les objectifs de cette opération sont de repérer les jeunes NEET QPV, de les accompagner vers les dispositifs de droits communs (CEJ) ainsi que vers l'insertion professionnelle et la sécurisation des parcours.

EMPLOI
VIE QUOTIDIENNE
FORMATION
SANTÉ...

MISSION LOCALE
de la Ville de Paris

ENSEMBLE ET DANS TON QUARTIER, TRANSFORMONS LES DÉFIS EN OPPORTUNITÉS !

RENFORCEMENT DES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DANS LES QPV

COACHING INDIVIDUELS ET COLLECTIFS
ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ
CASQUES DE RÉALITÉ VIRTUELLE

PRENDS CONTACT AVEC TA MISSION LOCALE AU 03 44 68 27 27

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

CEJ

**Contrat
d'Engagement
Jeune**

295
entrées dont

291 entrées finançables

40 QPV :

19 QPV de Clermont

21 QPV de Liancourt

165

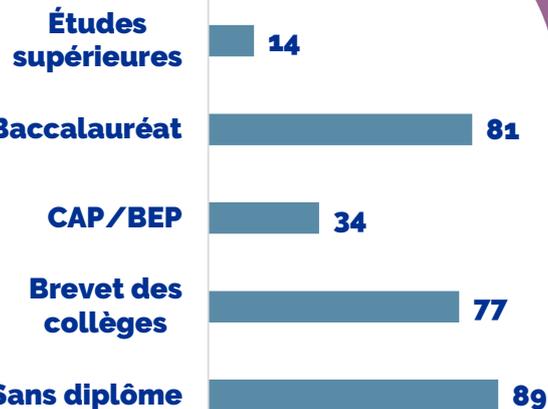


130



Allocations versées

875 187 €



121 SORTIES DU DISPOSITIF

53 Fin de la durée du programme

39 Accès à l'autonomie

15 Déménagements

6 Abandons

4 Non-respect des engagements

2 Limite d'âge

2 Ruptures d'un commun accord

PAYS DU
CLERMontois
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

193 jeunes

la
Vallée dorée
Communauté de Communes du Liancourtois

85 jeunes

Thelloise
communauté de communes

6 jeunes

pays d'oise
d'HALatte
communauté de communes

11 jeunes

43
Mineurs

185
18-21 ans

67
22-25 ans

LE PARRAINAGE

PARRAINS ET MARRAINES

Le parrainage permet aux jeunes d'être accompagnés dans leur parcours d'accès à l'emploi par une personne bénévole, en activité ou retraitée. Le parrain ou la marraine accorde un peu de son temps pour apporter conseils et expériences aux jeunes, et partager son réseau professionnel.



21

15 PARRAINS ET MARRAINES
6 femmes et 9 hommes/12 en activités et 3 retraités

21 JEUNES PARRAINÉS
7 femmes et 14 hommes/2 QPV

6 SORTIES DU DISPOSITIF DONT

- 2 En apprentissage
- 1 En formation qualifiante



ADOPT'UN
PARRAIN



ADOPT'UNE
MARRAINE


RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

LE PARRAINAGE GOURMAND

Dans le cadre du parrainage, la Mission Locale a organisé et animé un moment d'échanges et de convivialité autour d'activités gourmandes ! Au programme, un ice breaker « bonbon surprise » et une battle de fouettage de crème Chantilly. Tout cela dans le magnifique restaurant de la Tour d'Apremont géré par Chérif Guerda, par ailleurs, l'un de nos fidèles parrains

Cette initiative visait à créer des liens entre les parrains/marraines et les jeunes tout en offrant un moment agréable et ludique.



ADOPT'UN
PARRAIN



ADOPT'UNE
MARRAINE

LES CHIFFRES 2023

LA RELATION ENTREPRISE

Le lien entre les entreprises et la Mission Locale a toujours été considéré comme un facteur essentiel à la réussite de l'accompagnement du jeune.

La Mission Locale accompagne donc les entreprises dans leurs recrutements, leurs besoins d'information, sur les différents contrats, les aides existantes et sur l'intégration de jeunes au sein de leurs équipes.

Ce que nous proposons aux jeunes grâce à la relation entreprise des découvertes de métiers via des animations ludiques, des ateliers, de la prospection, des visites d'entreprises, des tables-rondes (rencontres entre les professionnels et les jeunes), des job dating, la participation aux différents forums liés à l'emploi et à la formation, des visites de CFA...

1 849
Contacts

457
Partenaires
contactés

119
Offres
collectées

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

Informations
sur les aides à
l'embauche

Mise à disposition
de locaux pour
les recrutements
collectifs

Mise en place
des contrats,
contrats aidés,
alternance

Développement
du partenariat

Appui aux
recrutements

LES CONTRATS AIDÉS EN 2023

Objectif : 19

19 PEC

(Parcours Emploi
Compétences)
réalisés

Objectif : 17

20 CIE

(Contrat Initiative
Emploi jeune)
réalisés

LES CHIFFRES 2023

DE LA MISSION LOCALE - L'emploi

LES ENTRÉES EN EMPLOI

Situations d'emploi



Les entrées en alternance



POINT RELAIS PARTICULIER EMPLOI (PRPE)

Le PRPE est un espace d'information permettant à tout public de se renseigner sur l'emploi à domicile entre particuliers : cadre légal, modalités de déclaration (CESU), dispositifs de professionnalisation, outils de mise en relation, protection sociale des salariés du particulier employeur, etc...

LE PRPE EN 2023

- 3 séances de sophrologie pour les assistant(e)s maternel(le)s de la Vallée dorée pour les sensibiliser aux facteurs de risques (stress, tension...),
- Stand lors du forum du Clermontois et de la JPO PRIF,
- Participation à la semaine des métiers de l'humain 2023.

LES ACTIONS THÉMATIQUES

PROPOSÉES PAR LA MISSION LOCALE EN 2023

Déroulé type
d'une action
thématique

ÉTAPE 1

Accueil des participants,
Présentation de la semaine,
Constitution d'équipes :
challenge, jeux...

ÉTAPE 2

Visites d'entreprises
et de centres de
formation.

ÉTAPE 3

Bilan de la semaine
et atelier création
de contenus.

Actions réalisées :

- Semaine santé & social
- Focus numérique
- Focus animation & sport
- Semaine transport & logistique
- Focus sécurité
- Focus BTP
- Novembre, le mois de l'industrie



Semaine santé & social



Focus BTP



Focus numérique



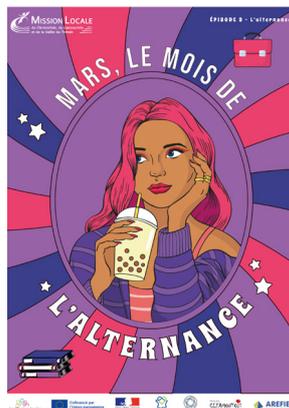
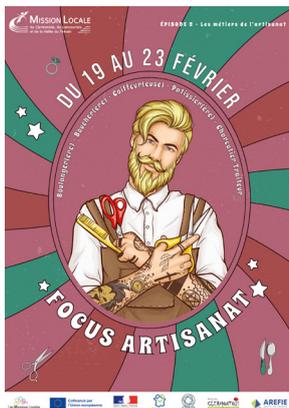
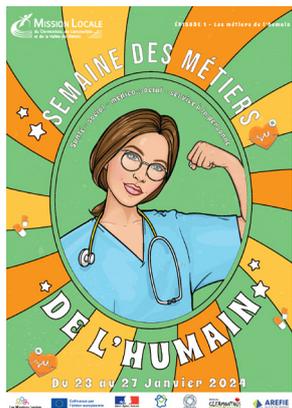
JE SCANNE, JE DÉCOUVRE

Vidéo sur l'action thématique
« Novembre, le mois de
l'industrie » réalisée par les
jeunes de la Mission Locale.

LES ACTIONS THÉMATIQUES EN 2024

CE QU'IL S'EST DÉJÀ PASSÉ

Actions thématiques réalisées :



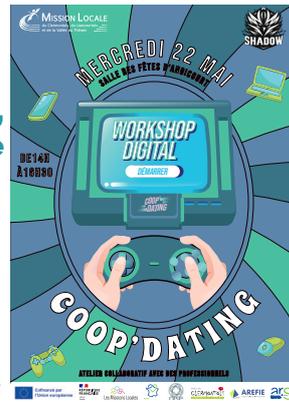
**Journée PRIF
spéciale métiers
des JO 2024**



**Pour découvrir les
vidéos retraçant
les actions passées,
scannez ce QR code**



Coop'dating →



Et de nombreuses actions sont encore à venir !

LES CHIFFRES 2023

DE LA MISSION LOCALE - La formation

83

Formations certifiantes/
qualifiantes
(54%)

8%

d'entrées en + par
rapport à 2022

40

Remises à niveau,
mobilisation,
travail sur le projet
professionnel
(26%)

153
entrées en
formation
pour
137
jeunes

Mixité parfaite :

50% de femmes

50% d'hommes

5% de mineurs

55% de 18 - 21 ans

40% de 22 - 25 ans

28

Formations en
adaptation, pré-
qualification,
perfectionnement,
création
d'entreprise...
(19%)

8%

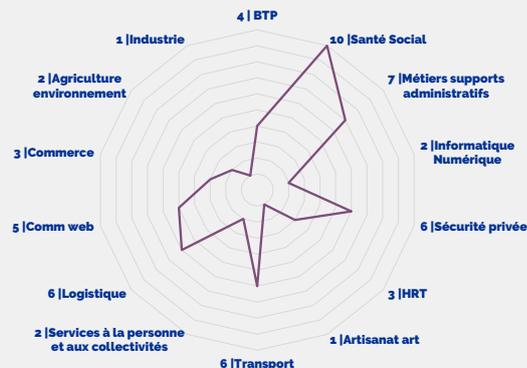
des entrées
en formations
concerne des
jeunes QPV

2

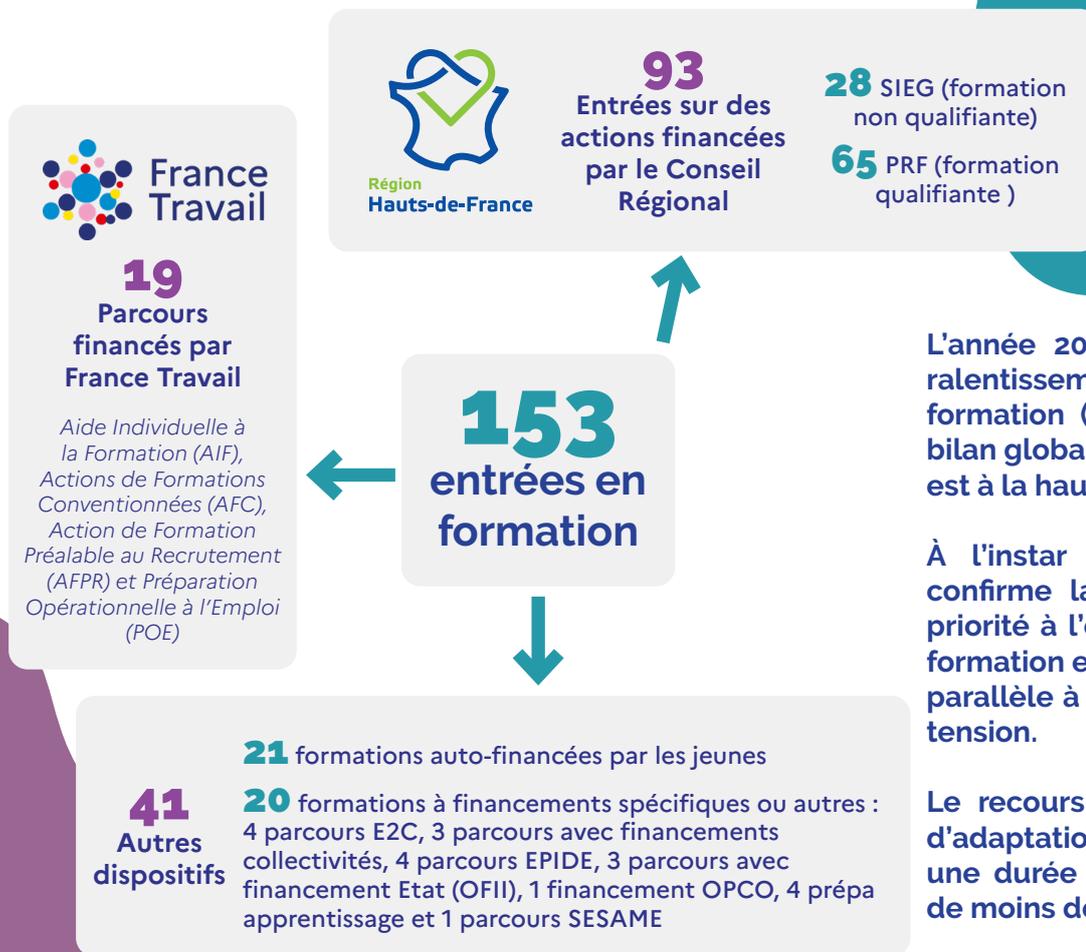
autres

La Mission Locale fait partie du réseau d'Accueil, d'Information et d'Orientation (AIO) . À ce titre, elle informe, oriente et valide le projet professionnel et le projet de formation et prescrit la ou les actions de formation.

Secteurs les plus plébiscités



LES DISPOSITIFS D'ENTRÉES EN FORMATION



L'année 2023 se démarque par un ralentissement des prescriptions de formation (moins 16%) alors que le bilan global des entrées en formation est à la hausse (+9%).

À l'instar de 2022, l'année 2023 confirme la tendance donnée à la priorité à l'emploi, avec une offre de formation en difficulté de sourcing en parallèle à un marché de l'emploi en tension.

Le recours aux formations courtes, d'adaptation aux postes perdure avec une durée moyenne des formations de moins de 3 mois.

PROCH'INFO FORMATION

PRIF



248 bénéficiaires

31% issus du numéro vert

33 QPV (13.3%) **24** TH (10%)

146 | **59%** **102** | **41%**



77 | **31%**

112 | **45%**

59 | **24%**

16-26 ans

27-45 ans

+45 ans

62 | **25%**

Salariés

178 | **72%**

**Demandeurs
d'emploi**

8 | **3%**

**Etudiants/
scolaires**

MODALITÉS DES RDV

RDV à distance
(tel ou visio)

53%

Salons, Forums,
Evènements

24%

RDV
physiques
individuels

23%

SECTEURS D'ACTIVITÉS LES PLUS RECHERCHÉS

Services à la
personne et aux
collectivités
(essentiellement
santé social)

31%

Support à
l'entreprise/
administration
gestion

18%

Transport
Logistique

14%

Hôtellerie
Restauration
Tourisme Loisirs
Animation

9%

ÉVÈNEMENTS

97 ateliers pour 757 participants

23 participations à des salons/forums
pour 1375 personnes reçues sur stand

14 interventions auprès de chefs
d'entreprise

6 interventions auprès de partenaires
emploi/formation et auprès de scolaires

83 participations et/ou organisations de
réunions avec les partenaires

29

MOTIFS PRINCIPAUX DE DEMANDES

Informations
sur les
formations,
organismes...

50%

• Reconversion
• Orientation/Projet
• Recherche de financements

15% chacun

Création
d'activité

5%

L'OBLIGATION DE FORMATION

REPÉRAGE ET ACCOMPAGNEMENT

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire,
- diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.



225

Mineurs connus de
la Mission Locale

36.40%

Part des mineurs à
prendre en charge

143

Mineurs en règles soit 63.60%
en situation de respect de
l'obligation de formation

ÉVÉNEMENTS

21 jeunes en PACEA

20 jeunes en CEJ

2 comités de pilotage,

3 groupes de prévention du
décrochage au lycée Cassini

1 convention partenariale
avec le lycée Cassini afin
de pouvoir intervenir
directement auprès des
jeunes décrocheurs, à la
demande des CPE

LES CHIFFRES 2023

DE LA MISSION LOCALE - Autres chiffres



CONSEILLER
NUMÉRIQUE
France
services

Conseillère Numérique France Services

Les agents France Services accompagnent les usagers pour réaliser les démarches auprès de 9 opérateurs nationaux :

- les ministères de l'Intérieur et de la Justice,
- la Caisse d'allocations familiales (CAF),
- la Mutualité sociale agricole (MSA),
- les services des impôts (DGFiP),
- l'Assurance Vieillesse (CNAV),
- l'Assurance maladie (CPAM),
- France Travail,
- la Poste.

329

accompagnements numériques individuels vers l'autonomie ont été réalisés auprès des jeunes de la Mission Locale. Ils abordaient les thématiques suivantes :

DÉMARCHES
EN LIGNES

258 | 21%

BUREAUTIQUE

182 | 15%

PRISE EN
MAIN DU
MATÉRIEL

137 | 11%

NAVIGUER
SUR
INTERNET

117 | 9%

EMPLOI ET
FORMATION

107 | 9%

SANTÉ

78 | 6%

FRAUDE ET
HARCÈLEMENT

74 | 6%

DIAGNOSTIC
NUMÉRIQUE

74 | 6%

SÉCURISER UN
ÉQUIPEMENT

67 | 5%

CULTURE
NUMÉRIQUE

61 | 5%

COURRIELS

59 | 5%

AUTRES
THÉMATIQUES

24 | 2%

329

Jeunes accompagnés
individuellement

86

Ateliers réalisés pour

431 participants

LES ACTIONS SPÉCIFIQUES

ENTREPRENEURIAT START'UP JEUNESSE



Porté par la ville de Clermont, ce projet a eu pour objectifs de lever les freins à l'accès à l'emploi et à la formation pour un groupe de jeunes identifiés résidant dans le quartier QPV de Clermont et dans le « quartier vécu ».

7
Jeunes
accompagnés



3
femmes



4
hommes

LES GRAINES DE CRÉATEURS ET LE CLAP (Comité Local d'Appui aux Projets des jeunes)



GRAINES DE CRÉATEURS

Organisation de rencontres et d'échanges autour de la thématique entrepreneuriat et pour soutenir les initiatives locales et encourager l'esprit d'entreprise des jeunes.

12
ATELIERS

2
STANDS SUR
FORUM

30
JEUNES SUIVIS

LE CLAP :

- Des bourses de soutien à la création d'entreprise de 1000 euros en moyenne par projet,
- Un accompagnement à l'entrepreneuriat et au montage de dossier assuré par la Mission Locale



Une culture de l'initiative

11
bourses attribuées
= 11 000€



Région
Hauts-de-France

LA SANTÉ

UN LEVIER À L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

La santé constitue un levier à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. À ce titre, elle fait partie intégrante de l'accompagnement global proposé aux jeunes de la Mission Locale.

ATELIER NUTRITION/ ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVE

16 ateliers

140 jeunes sensibilisés

Objectif : sensibiliser à l'équilibre alimentaire et à la pratique d'une activité physique régulière.

ATELIER CONTRACEPTION/ VIE AFFECTIVE

15 ateliers

129 jeunes sensibilisés

Objectif : informer et sensibiliser sur les moyens de contraception, les IST, les IVG, la violence...

ATELIER « C'EST POUR SOI » (CPS)

7 sessions de **8** ateliers

54 jeunes sensibilisés

Objectif : renforcer les compétences psycho sociales des jeunes, et travailler avec eux les compétences émotionnelles, etc.

ACCOMPAGNEMENT PAR DEUX PSYCHOLOGUES

104 jeunes accompagnés



60%

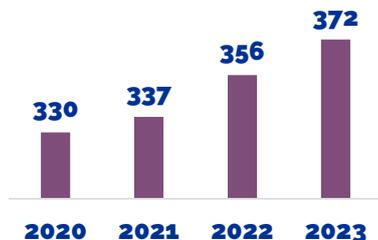
33 femmes



40%

hommes

LE COMPARATIF DU NOMBRE DES CONSULTATIONS :



18 jeunes orientés vers des structures pour une prise en charge extérieure :

- **3** Médecins traitants
- **1** centre Crystalid
- **5** Genesis
- **1** unité d'accueil d'urgence
- **2** CASA Clermont
- **1** CMP
- **5** médecins psychiatres

9 réunions d'information
« Consultation avant bilan »
ont eu lieu.
45 jeunes y ont assisté
26 jeunes ont bénéficié d'un
bilan de santé au CPES de Creil.

SÉMINAIRE DE SENSIBILISATION



Un séminaire de 3 jours
a été proposé aux jeunes
en décembre 2023 afin de
créer un futur atelier sur les
conduites addictives qu'ils
pourront co-animer.



Un support a été réalisé
durant ce séminaire et
les ateliers ont débuté en
février 2024, à raison de 3
ateliers par mois.

DRY JANUARY 2024

Sensibilisation sur les dangers
de l'alcool auprès des groupes
de jeunes accueillis sur les
collectifs et échanges/débats.

ACTION « MOIS SANS TABAC »

En partenariat avec Hauts-de-France
addiction, un événement dans le cadre
de la campagne nationale « MOIS SANS
TABAC » a été organisé le 15 novembre
2023, au centre socio-culturel de
Clermont.

Objectif :

- Création d'outils ludo - pédagogiques
par et pour les jeunes.
- Sensibiliser les jeunes au danger des
nouveaux produits de consommation
et au sevrage tabagique.

Les jeunes ont été impliqués, les
professionnels présents, et tous ont
été satisfaits de cette rencontre et des
échanges réalisés.



LA MOBILITÉ

UN ENJEU MAJEUR

Dans la vie de tous les jours, que ce soit pour aller travailler, rechercher un emploi, aller en formation ou tout simplement pour aller faire ses courses ou du sport, la mobilité est essentielle.



PARTENARIAT AVEC L'ASSOCIATION ROOLE DANS LE CADRE DU PERMIS SOLIDAIRE

- Accès à une plateforme d'entraînement au code de la route, « Activ Permis ».
- Durée de 6 mois renouvelables et gratuits pour les jeunes.
- Suivis de leur progression par leur conseiller(ère)s.
- 10 manuels de la route offerts et l'accès à une boîte à outils afin de créer des ateliers code de la route.



PARTENARIAT AVEC L'AUTO ÉCOLE STYCH

- Un accompagnement administratif (inscription préfecture, CPF...),
- Un accès au code gratuit,
- Une réduction jusqu'à 100 euros pour les jeunes de la Mission Locale.

Nous avons pu, grâce à ce partenariat, offrir à une jeune un permis de conduire lors du forum de l'emploi 2023.

39

Jeunes ont eu accès à
Activ Permis en 2023

En 2023, des ateliers « Mobilité » ont été mis en place, 2 ateliers par mois sur Clermont et Mouy. Et en 2024, un projet d'atelier code intensif sur 2 semaines est en cours de construction.

2 permis pour les
jeunes QPV en 2023 et
8 en 2024 ont été
financés par la Région



Région
Hauts-de-France

LA LABELLISATION

La route vers le label est tracée... La Mission Locale de Clermont a décidé de s'engager dans la démarche de labellisation des Missions Locales.

L'ambition de cette démarche est de faire connaître et démontrer la qualité de l'offre de service des Missions Locales en direction des jeunes et des entreprises.

Chaque Mission Locale est évaluée à partir d'un référentiel, composé de 5 grandes thématiques et de 35 critères :



Les Missions Locales

Objectif de labellisation :
1^{er} trimestre 2025



LA MISSION LOCALE EN IMAGES

LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2023



L'année 2023 a été une année riche en événements pour la Mission Locale, qui a proposé des ateliers thématiques et des animations originales.

Ces événements ont contribué à renforcer la motivation et l'engagement des jeunes, tout en renforçant les liens entre les jeunes et les conseillers de la Mission Locale.

Toutes ces initiatives ont été très appréciées des jeunes, qui ont salué l'approche participative et interactive de la Mission Locale. Nous soulignons l'importance de ces ateliers pour leur permettre de mieux comprendre le monde du travail et les compétences nécessaires pour réussir dans leur future carrière.

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES 2023 : ATELIER ET EXPOSITION « DESSINE TON AVENIR »

Objectif : promouvoir la mission locale et donner l'opportunité aux jeunes de s'exprimer sur leur avenir grâce à leur créativité.

La jeune gagnante du concours a été contactée suite à cet événement pour réaliser les illustrations d'un futur jeu vidéo !



ATELIER D'EXPRESSION AUTOUR DE L'ÉCRITURE

Objectif : proposer un espace d'expression et de création aux jeunes, encadré par une professionnelle durant 6 ateliers. L'objectif étant de développer les notions d'identité et d'estime de soi. Permettre les échanges entre pairs et travailler sur l'affirmation de soi lors de la restitution.



Financé par le Lion's Club

LA MISSION LOCALE EN IMAGES

LES ÉVÉNEMENTS DE L'ANNÉE 2023

Le « Forum du Clermontois, Emploi et Formation », organisé par la Mission Locale, soutenu par le Pays du Clermontois et la Ville de Clermont, s'est tenu le 15 mars 2023.

Placée sous le signe de l'innovation, cette journée s'est déroulée dans une ambiance à la fois studieuse et conviviale grâce aux animations proposées :

- arcades de l'emploi,
- kiosque interview,
- pôles orientation/projet, pôle numérique et pôle création d'entreprise,
- jeu concours ayant clôturé l'événement avec une remise de lots.

Cet événement a été une réussite et a permis au public, de venir à la rencontre d'entreprises et de partenaires du territoire, et pour certains, de trouver un emploi.

90 EXPOSANTS

310 VISITEURS



LA NOUVELLE ANTENNE DE LIANCOURT

INAUGURÉE LE 21 FEVRIER 2024



L'antenne de la Mission Locale située à Liancourt a récemment déménagé dans le but d'améliorer nos services !

Désormais, vous pouvez nous retrouver au 33 rue Victor Hugo, dans un espace conçu spécialement pour accompagner les jeunes dans toutes leurs démarches professionnelles et personnelles.

Ce changement n'aurait pas été possible sans l'implication précieuse de nos partenaires locaux. Nous tenons donc à remercier Monsieur Menn, Maire de Liancourt, Monsieur Ferreira, Président de la Communauté de Communes du Liancourtois – la Vallée dorée, et Monsieur Delion, Maire de Rantigny et Vice-Président de la Mission Locale, pour leur soutien indéfectible et leur engagement dans la réalisation de ces nouveaux locaux.



UN NOUVEAU SIÈGE

POUR 2025 dans la ZA de Ramecourt située à Agnetz

Que du bonheur en prévision !



DÉCEMBRE 2023



FÉVRIER 2024



MARS 2024



MARS 2024



AVRIL 2024



MAI 2024

NOS PARTENAIRES FINANCIERS

Nous souhaitons dire « MERCI » à tous nos partenaires qui, par leur soutien, rendent possible le bon fonctionnement de la Mission Locale.

Grâce à leur collaboration, nous pouvons proposer des offres de service adaptées, un accompagnement personnalisé et intensif aux jeunes ayant besoin de notre aide.



LES DÉPÔTS DE PROJETS 2024



Projet santé CPAM 2024

Programmation Mois sans tabac octobre et novembre 2024.
Ateliers contraception/IST.



Région
Hauts-de-France



Cofinancé par
l'Union européenne

Projet FSE Parcours de réussite

Repérer et proposer aux jeunes NEET un parcours de réussite vers une insertion professionnelle durable. L'opération a débuté le 1er mai 2024.



Cofinancé par
l'Union européenne



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

Projet FSE +

Favoriser l'innovation sociale et la duplication de dispositifs innovants dans le Hauts-de-France : « Inform'Toit Cap vers l'indépendance ».

SIÈGE DE LA MISSION LOCALE

3 rue Gérard Philipe,
60600 Clermont

Du lundi au jeudi : 9h-12h/13h30-17h
Le vendredi : 9h-16h sans interruption

CONTACT

03 44 68 27 27

accueil@mission-locale-clermont.fr



ANTENNE EMPLOI FORMATION

2 impasse Léo Lagrange,
60600 Clermont

Du lundi au jeudi : 9h-12h/13h30-17h
Le vendredi : 9h-16h sans interruption

ANTENNE DE LIANCOURT

33 rue Victor Hugo,
60140 Liancourt

Du lundi au jeudi : 9h-12h/13h30-17h
Le vendredi : 9h-16h sans interruption

ANTENNE DE MOUY

7 place du Docteur Avinin,
60250 Mouy

Du mardi au jeudi : 9h-12h/13h30-17h
Le lundi et vendredi : fermé

PERMANENCES

Brenouille, Laigneville, Monchy Saint Éloi,
Saint-Martin-Longueau, Sacy-le-Grand

JE SCANNE, JE DÉCOUVRE

mission-locale-clermont.fr

